

株式会社アクセル松山 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成27年4月1日～平成32年3月31日までの 5年間

2 内 容

目標1 全従業員を対象に、年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均10日以上とする。

<対策>

- ・ 平成27年4月～ 現在の年次有給休暇取得状況を調査し、現状を把握する。
- ・ 平成27年7月～ 各部署でシフトを調整し、取得状況に個人差がでないよう配慮する。
- ・ 以後計画期間内～ 随時取得状況の把握に努めて、改善対策を実施する。

目標2 高校生を対象にインターンシップを実施することで、若年層に対する就業体験機会を提供する。また事業内容のPRや、業種についても幅広く知ってもらう。

<対策>

- ・ 平成27年4月～ インターンシップの日程、実施内容について検討を開始する。
- ・ 平成27年7月～ 地元の高校と連絡をし、インターンシップ実施日程と実施要領を検討する。
- ・ 以後計画期間内～ 地元の高校と随時実施日程及び内容を検討し、実のある体験機会の向上を目指して改善対策を実施する。