

# 株式会社 アクセル松山 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため次のように行動計画を策定する。

## 1 計画期間

令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日までの5年間

## 2 内容

目標 1 全従業員を対象に、年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均10日以上とする。

### 〈 対策 〉

- ・ 令和2年4月 ～ 現在の年次有給休暇取得日数を調査し、現状を把握する。
- ・ 令和2年7月 ～ 各部署でシフトを調整し、取得状況に個人差が出ないよう配慮する。
- ・ 以後計画期間内～ 随時取得状況の把握に努めて、改善対策を実施する。

目標 2 高校生を対象にインターンシップを実施することで、若年層に対する就業体験機会を提供する。また事業内容のPRや、業種についても幅広く知ってもらう。

### 〈 対策 〉

- ・ 令和2年4月 ～ インターンシップの日程、実施内容について検討を開始する。
- ・ 令和2年7月 ～ 地元の高校と連絡を取り、インターンシップ実施日程と実施要領を検討する。
- ・ 以後計画期間内～ 地元の高校と随時実施日程及び内容を検討し、実のある体験機会の向上を目指して改善対策を実施する。